

Na temelju članka 8. Pravilnika Odjela za zdravstvene studije od 13. studenog 2014. godine, Stručno vijeće Odjela za zdravstvene studije na svojoj sjednici održanoj 13. studenog 2014. godine, donijelo:

PRAVILNIK O NAGRAĐIVANJU IZVRSNOSTI
DJELATNIKA ODJELA ZA ZDRAVSTVENE STUDIJE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom propisuju se kategorije, kriteriji i postupci nagrađivanja izvrsnosti djelatnika u znanstveno-nastavnom, suradničkom, nastavnom zvanju te administrativnih djelatnika i ostalih zaposlenih na Odjelu za zdravstvene studije Sveučilišta u Zadru (u daljnjem tekstu: Odjel).

(2) Svrha ovog Pravilnika je poticanje i nagrađivanje izvrsnosti djelatnika u njihovom znanstveno-istraživačkom, nastavnom, stručnom i administrativnom radu na Odjelu.

Članak 2.

Izvrsnost će se na Odjelu nagrađivati u sljedećim kategorijama:

Kategorija A: Nagrađivanje znanstvenih ostvarenja
Dodijelit će se dvije nagrade za četverogodišnje razdoblje:

- jedna nagrada nastavniku u znanstveno-nastavnom zvanju (kategorija A1)
- jedna nagrada nastavniku u suradničkom ili nastavnom zvanju (kategorija A2).

Kategorija B: Nagrađivanje doprinosa Odjelu

Dodijelit će se nagrada djelatniku u znanstveno-nastavnom, suradničkom ili nastavnom zvanju odnosno administrativnom i drugom osoblju Odjela.

Pri tome se obje kategorije nagrađivanja ne odnose na one djelatnike koji za određeni period nagrađivanja (4 godina) obnašaju funkciju pročelnika ili zamjenika pročelnika Odjela.

Članak 3.

(1) Kriteriji vrednovanja u kategoriji A obuhvatit će sljedeće indikatore znanstvenih ostvarenja postignutih u periodu od posljednje četiri godine:

- Voditelj i/ili suradnik na međunarodnim / nacionalnim znanstveno-istraživačkim projektima
- Znanstveni radovi (vrednovani prema faktoru odjeka časopisa u kojem su objavljeni te prema postojećim standardima vezanim za udjele doprinosa autora)
- Citiranost
- Knjige i poglavlja u knjigama
- Aktivna sudjelovanja na znanstvenim skupovima
- Ostala postignuća, inovacije (primjerice nova autorska programska podrška ili inovativna laboratorijska oprema i dr.)

(2) Kriteriji vrednovanja u kategoriji B obuhvatit će sljedeće indikatore:

- Nastavna ostvarenja
- Mentorski rad
- Objavljeni stručni radovi
- Radovi sa studentima
- Voditelj i/ili suradnik na međunarodnim / nacionalnim stručnim projektima
- Suradnja s gospodarskim i/ili drugim javnim institucijama

- Stručni rad na Odjelu (rad u različitim povjerenstvima, izrada dokumenata, i sl.)
- Stručni rad na Sveučilištu (odnosi se samo na one aktivnosti koje ne uključuju materijalnu naknadu, a direktno ili indirektno doprinose Odjelu)
- Organizacija znanstvenih i stručnih skupova, edukacija i drugih događanja
- Popularizacija Odjela u javnosti
- Uređivački poslovi
- Recenziranje različitih vrsta publikacija
- Priručnici, skripte i drugi materijali namijenjeni studentima

Članak 4.

(1) Stručno vijeće Odjela za zdravstvene studije će od kalendarske godine 2015., a zatim svako četiri godine imenovati tročlano Povjerenstvo za izbor najboljih djelatnika (dalje u tekstu: Povjerenstvo) po kategorijama navedenima u članku 4. ovog Pravilnika za protekle 4 godine rada na Odjelu.

Povjerenstvo će izraditi te svim zaposlenicima Odjela dostaviti obrasce vezane za A i B kategoriju nagrađivanja koje svi djelatnici Odjela trebaju popuniti i dostaviti Povjerenstvu u propisanom roku.

(2) Povjerenstvo će svoje mišljenje i prijedloge o najboljim djelatnicima u određenim kategorijama dostaviti Stručnom vijeću Odjelu najkasnije do kraja kalendarske godine u kojoj je pokrenut izbor.

(3) Stručno vijeće Odjela može ponuđene prijedloge prihvatiti ili odbaciti, a u slučaju odbacivanja daje prijedloge o ponavljanju postupka.

(4) Iznimno, ako Povjerenstvo / Stručno vijeće Odjela procijeni da niti jedan djelatnik nije imao značajan znanstveni i/ili stručni doprinos u periodu od četiri godine, nagrada/e se neće dodijeliti.

(5) Ako isti djelatnik najbolje udovoljava kriterijima za nagrađivanje u dvije kategorije, taj će kandidat dobiti dvije nagrade.

(6) Djelatnik koji dobije nagradu u određenoj kategoriji ne ulazi u proces odabira u sljedećem ciklusu (4 godine).

Članak 5.

(1) Nagrade za sve kategorije se sastoje od pohvalnica te novčane nagrade u iznosu koji će na prijedlog pročelnika/ce, odrediti Stručno vijeće Odjela.

(2) Sredstva za dodjelu novčanih nagrada određenih ovim Pravilnikom osiguravaju se iz prihoda Odjela.

KLASA: 602-04/14-08/11

URBROJ: 2198-1-79-45/14-06

U Zadru, 13. studenog 2014.

Pročelnica Odjela:



Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči 13.studenog 2014. Godine te je stupio na snagu 21.studenog 2014. godine.

